|  |  |
| --- | --- |
| **Lot 4 : Innovation RH** | **Niveau de description : Modules** |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Référence de la formation :  ***4-2*** | Titre du sujet de la fiche :  IA et Management : Innover dans la gestion d’équipe et les Ressources Humaines | Durée :  2 jours |

|  |
| --- |
| Objectifs de la formation |
| ***Á l'issue de la formation décrite ici, le stagiaire doit***:   * Comprendre les principes fondamentaux de l'IA générative et son impact dans les domaines du management et des ressources humaines. * Identifier les applications concrètes de l'IA pour optimiser les fonctions managériales et RH. * Utiliser des outils d'IA pour faciliter la prise de décision, la gestion des talents et l’amélioration des performances d’équipe, en tenant compte des enjeux éthiques et de la confidentialité. * Élaborer une stratégie d’intégration de l'IA au sein d’une équipe, en anticipant les freins et en favorisant le développement des compétences nécessaires.   ***Niveau SAME\*\* visé : A*** |

|  |
| --- |
| ***Population concernée* :** Manager dans les filières RH  ***Compétences REM :*** Conduite du changement  ***Prérequis (dont niveau SAME\*\*)* :** Avoir suivi la formation Acculturation à l’IA (Sensibilisation) |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Contenu pédagogique | Durée  h (\*) | Niveau  (\*\*) | Pédagogie  (\*\*\*) |
| Les outils et l’environnement de l’IA du MINARM sont intégrés à la formation en collaboration avec un expert interne au ministère.  La formation est actualisée chaque année pour intégrer les évolutions des outils et des pratiques.  **Introduction : Comprendre l'IA et ses impacts sur le management et les RH**   * Présentation des concepts fondamentaux de l'intelligence artificielle * Exploration de l’impact de l'IA sur les métiers du management et des ressources humaines : transformation des pratiques, nouvelles opportunités et défis. * Exemples concrets d’outils d’IA et de leurs applications spécifiques dans les fonctions managériales et RH : cas pratiques adaptés aux différents niveaux de responsabilités des managers (par exemple, gestion d'équipe versus gestion de département).   **Identifier les bénéfices et applications concrètes de l'IA pour les managers et responsables RH**   * Étude des domaines où l'IA peut améliorer les pratiques managériales : prise de décision, gestion des compétences, planification et productivité. * Analyse des applications RH : automatisation des tâches administratives, suivi des talents, évaluation et formation continue. * Atelier pratique : utilisation d’outils d’IA pour résoudre des situations de gestion courantes, que ce soit dans le suivi des équipes ou l’optimisation des processus.   **Intégration et éthique : promouvoir une utilisation responsable de l'IA dans l'équipe**   * Sensibilisation aux enjeux éthiques et de confidentialité, notamment en matière de protection des données, de biais algorithmiques et de transparence. * Présentation des bonnes pratiques pour une gouvernance éthique de l’IA dans le cadre managérial et RH. * Atelier : identifier et anticiper les risques liés à l’IA dans les équipes, et élaborer des lignes directrices pour une intégration responsable.   **Accompagner le changement et le développement des compétences au sein de l'équipe**   * Identification des freins potentiels et des résistances à l'introduction de l'IA dans une équipe. * Stratégies pour accompagner l’adoption de l’IA en stimulant la collaboration et l'innovation. * Planification du développement des compétences IA dans l’équipe pour garantir une transition progressive et efficace. * Exercices d’application : concevoir un programme d’accompagnement pour faciliter l’intégration de l’IA dans une équipe ; exercice de collaboration inter-équipe pour simuler la gestion de l'IA dans un environnement managérial large pour encourager la co-création de solutions.   **L’évolution des compétences managériales et RH avec l'IA**   * Analyse des tendances émergentes : compétences managériales de demain, IA prédictive, outils d’automatisation avancée. * Exploration des nouvelles compétences nécessaires pour les managers et responsables RH dans un environnement de plus en plus assisté par l’IA. * Étude de cas : les métiers de demain et l’évolution du rôle du manager dans un contexte où l'IA devient omniprésente.  Modalités pédagogiques : **Durée** : 2 jours  **Méthodes** :  - Présentation interactive et démonstration de l’utilisation de différents outils d’IA.  - Mise à disposition d’un guide pratique d’utilisation des outils IA dans le management quotidien : répertoires de prompts et check-lists.  - Ateliers de mise en pratique : application des outils IA dans des situations de gestion RH.  - Études de cas : analyse de situations réelles d'utilisation de l'IA en management. |  | **A** | **E**xposé  Exercices d'**A**pplication    Etudes de **C**as  Travaux en **S**ous-groupes |

(\*) facultatif, donné à titre indicatif et peut dépendre de l'auditoire

(\*\*) **S**ensibilisation  -  **A**pplication  -  **M**aîtrise  -  **E**xpertise

(\*\*\*) **E**xposé  -  exercices d'**A**pplication  -  **D**ébats  -  études de **C**as  -  **J**eux de rôle  -  travaux en **S**ous-groupes

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Responsable pédagogique : | Date : 05/11/2024 | Visa : xxx |
| Damien Joliot |  | |